

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre : Conseiller (e) Technique en Genre

Aperçu

Le projet ACCESS (Accessible Continuum of Care and Essential Services Sustained) est un accord de coopération de cinq ans financé par l'USAID et dirigé par Management Sciences for Health (MSH), en partenariat avec le Centre des Programmes de Communication de l'Université Johns Hopkins (CCP), ainsi que d'autres partenaires.¹ Axée sur les populations les plus vulnérables, mal desservies et les plus pauvres dans 13 des 22 régions de Madagascar, l'objectif d'ACCESS est d'accélérer les impacts sanitaires durables pour la population malgache à travers trois objectifs : (1) des services de santé de qualité sont disponibles et accessibles de façon pérenne dans toutes les communautés dans les régions cibles ; (2) les systèmes de santé fonctionnent efficacement pour appuyer la prestation de services de qualité ; et (3) la population Malgache adopte de façon pérenne des comportements sains et des normes sociales .

Résumé

Le/la Conseiller(e) Technique en Genre du projet ACCESS est la conseillère principale, d'abord pour la promotion des droits humains et des droits des femmes en matière de santé à tous les niveaux, et ensuite pour l'identification des défis sexospécifiques auxquelles sont confrontés les hommes/femmes dans les communautés ciblées et le pilotage des activités du programme pour aborder directement ces questions. On s'attendra à ce qu'il/elle s'engage dans tous les domaines de la recherche formative, de la conception des programmes, des essais, de la mise en œuvre et de la surveillance pour s'assurer que les pratiques transformatrices en matière de genre sont utilisées.

Rôles et interactions de la position :

Ce poste relève au directeur du programme Changement Social et de Comportement (CSC) du projet ACCESS. Il / elle interagira fortement avec le personnel technique supérieur du projet, les partenaires et les parties prenantes internes et externes. Le poste sera responsable pour tous les résultats liés au genre du projet.

Responsabilités principales

Conseiller(e) Technique en Genre

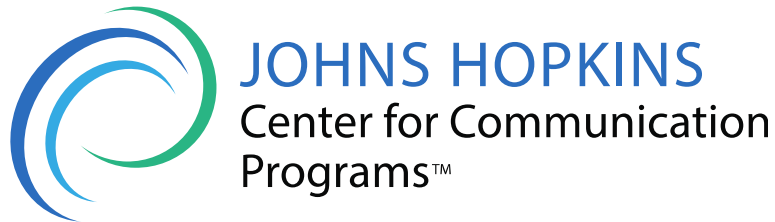
En plus des tâches générales décrites ci-dessus, les tâches et responsabilités spécifiques sont les suivantes :

¹ ACOG Foundation, Action Socio-sanitaire Organisation Secours, American Academy of Pediatrics, American College of Nurse-Midwives, Catholic Relief Services, Dimagi, Stony Brook University Global Health Institute

- Utiliser la stratégie de genre du projet global comme un guide pour le développement des programmes en genre sur le terrain.
- Diriger un processus de conception pour identifier des solutions aux contraintes identifiées qui peuvent être mises en œuvre par le biais d'activités de projet et développer des innovations novatrices en matière de transformation du genre et de synchronisation du genre, par la promotion des droits humains.
- Fournir une assistance technique au personnel et aux partenaires du projet pour évaluer la force de leur approche de la transformation des normes et de la dynamique du genre à chaque âge et renforcer les capacités (le cas échéant).
- Donner conseil sur les indicateurs sexospécifiques appropriés dans le cadre de mesure du rendement et aider les collègues dans le suivi et la communication des résultats et des objectifs du projet par rapport aux indicateurs convenus.
- Participer à la création de guides de messages appropriés, à l'élaboration d'outils sexospécifiques, à la collecte de données et à l'analyse de la recherche sur les questions de genre et préparer des rapports, sous la direction du directeur du CSC.
- Soutenir la collecte et l'interprétation des indicateurs spécifiques au genre pour les partager périodiquement avec la MOPH au niveau des districts et des communes pour la prise de décision.
- Agir comme personne-ressource pour tous les projets de renforcement des capacités fondées sur le genre ; diriger des formations internes sur l'égalité des sexes pour assurer que tout le personnel a une connaissance et une conscience suffisantes des questions sur le genre.
- Suivre, analyser et rester au fait concernant des questions liées au genre au niveau national et international ;
- Distiller et documenter les leçons apprises pour le dialogue politique, le plaidoyer public, et la programmation future, et organiser la diffusion de l'apprentissage au sein des équipes et des partenaires.
- Créer des histoires de genre et des résultats en accord avec les directives de communication du projet.
- Gérer les initiatives sexospécifiques conformément aux résultats escomptés, par exemple - suivre les dépenses du projet par rapport aux lignes budgétaires et aux calendriers convenus et assurer que les ressources financières soient utilisées efficacement. Exercer une surveillance de l'assurance de la qualité et mettre en place des systèmes d'alerte rapide pour détecter les faiblesses dans la mise en œuvre des projets et conseiller la direction sur les interventions correctives.
- Participer activement aux communautés professionnelles pertinentes (internes et externes) telles que les groupes de travail sur le genre et la communauté de pratique du CCP sur le genre.

Connaissances et Compétences :

- Au moins un diplôme de maîtrise en Genre / Etudes Féminines / Développement International / Etudes du développement ou domaine connexe ;
- Au moins 5 ans d'expérience avec les projets financés par l'USAID/organisation internationale ;
- Au moins 5 ans d'expérience avec la conception, la mise en œuvre, et la gestion d'un portefeuille d'activités liées au genre ;



- Bonne connaissance des cadres et des instruments internationaux et nationaux sur l'égalité des sexes et des engagements et obligations de la Madagascar dans le secteur ;
- Expérience de travail avec un projet financé par des bailleurs et lié à la santé à Madagascar ;
- Une expérience substantielle dans la conception, le suivi et l'évaluation de projets de développement et / ou de santé ;
- Haut niveau de compétences interpersonnelles et de sensibilité culturelle pour interagir efficacement avec les communautés locales, le personnel des partenaires et les décideurs politiques ;
- Un communicateur influent, avec d'excellentes compétences écrites et orales en français, en malgache et en anglais.
- Compétences en informatique : Microsoft Office, applications Windows, systèmes de gestion Web intégrés, tableurs et bases de données.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'adresser leur dossier de candidature comprenant obligatoirement :

- Une Lettre de Motivation, mentionnant les trois (03) références professionnelles
- Un CV détaillé

à l'adresse suivante : CCP.Madagascar@gmail.com, au plus tard le vendredi 30 novembre 2018.